

Datenschutzhinweise für das Active Sourcing und Initiativbewerbungen in der Abteilung Personalmanagement

Das Personalmanagement der Volksbank Köln Bonn eG nimmt den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst und achtet auf die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorschriften, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Im Folgenden informieren wir Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen des Active Sourcing sowie von Initiativbewerbungen erheben, wie wir diese verarbeiten und welche Rechte Ihnen zustehen.

1. Verantwortlicher

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Sinne der DSGVO ist:

Volksbank Köln Bonn eG, Heinemannstraße 15, 53175 Bonn

Sollten Sie Fragen oder Anregungen in Bezug auf den Datenschutz oder die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten haben, so steht Ihnen unser Beauftragter für den Datenschutz unter folgenden Kontaktdaten gerne zur Verfügung:

Volksbank Köln Bonn eG, Datenschutz, Heinemannstraße 15, 53175 Bonn oder per Mail an datenschutz@volksbank-koeln-bonn.de oder per Telefon Nr. 0221/2003-0.

2. Zweck der Datenverarbeitung

Active Sourcing

Im Rahmen des Active Sourcing verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Sie als potenziellen Kandidaten für eine offene Position bei der Volksbank Köln Bonn eG zu identifizieren und anzusprechen. Ziel ist es, frühzeitig auf Sie zuzukommen, um Ihnen interessante Karriereoptionen bei uns anzubieten.

Initiativbewerbungen

Darüber hinaus verarbeiten wir personenbezogene Daten, die Sie uns im Rahmen einer Initiativbewerbung zur Verfügung stellen, um mögliche Beschäftigungsmöglichkeiten in unserem Unternehmen zu prüfen und den Bewerbungsprozess durchzuführen.

3. Welche Daten verarbeiten wir?

Active Sourcing

Im Rahmen des Active Sourcing verarbeiten wir üblicherweise folgende Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen oder berufsbezogenen Netzwerken (z. B. LinkedIn, XING) entnehmen:

- Name und Kontaktdaten (z. B. E-Mail-Adresse, Telefonnummer)
- Berufliche Informationen (z. B. aktueller Arbeitgeber, Position, Qualifikationen, Ausbildung und beruflicher Werdegang)
- Veröffentlichte Interessen und Fähigkeiten, die auf Ihre Qualifikation für eine Position hinweisen

- Sonstige Daten, die Sie in beruflichen Netzwerken oder anderen öffentlichen Profilen veröffentlicht haben und die für das Active Sourcing relevant sind

Initiativbewerbungen

Für Initiativbewerbungen verarbeiten wir die Daten, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen, in der Regel:

- Name, Kontaktdaten (Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer)
- Bewerbungsunterlagen (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen und Nachweise)
- Berufliche Informationen (z. B. aktueller Arbeitgeber, Position, Qualifikationen, Ausbildung und beruflicher Werdegang)
- Andere Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen (z. B. Verfügbarkeit, Gehaltsvorstellungen)
- **LinkedIn Recruiter:** Stellengesuch- und bewerbungsbezogene Dienstleistungen innerhalb der LinkedIn-Plattform; **Dienstleister:** LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irland; **Rechtsgrundlagen:** Berechtigte Interessen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO); **Website:** <https://www.linkedin.com>; **AGB:** <https://legal.linkedin.com/dpa>; **Datenschutzerklärung:** <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>; **Auftragsverarbeitungsvertrag:** <https://legal.linkedin.com/dpa>; **Grundlage Drittlandtransfers:** Data Privacy Framework (DPF).
- **Xing:** Stellengesuch- und bewerbungsbezogene Dienstleistungen innerhalb der Xing-Plattform; **Dienstleister:** New Work SE, Am Strandkai 1, 20457 Hamburg, Deutschland; **Rechtsgrundlagen:** Berechtigte Interessen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO); **Website:** <https://www.xing.com>; **Datenschutzerklärung:** <https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>.

4. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (berechtigtes Interesse) für das Active Sourcing und gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Vertragserfüllung oder vorvertragliche Maßnahmen) für Initiativbewerbungen. Im Falle des Active Sourcing besteht unser berechtigtes Interesse darin, qualifizierte Talente für unser Unternehmen zu identifizieren und gezielt anzusprechen. Bei Initiativbewerbungen dient die Verarbeitung der Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen und der möglichen Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses.

5. Empfänger der Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden innerhalb des Personalmanagements der Volksbank Köln Bonn eG nur an diejenigen Mitarbeitenden weitergegeben, die am Recruiting-Prozess beteiligt sind. Eine Übermittlung Ihrer Daten an Dritte findet grundsätzlich nicht statt, es sei denn, Sie stimmen dem ausdrücklich zu oder eine gesetzliche Verpflichtung besteht.

6. Speicherdauer

- Active Sourcing: Wir speichern Ihre Daten nur solange, wie es für die Zwecke des Active Sourcing erforderlich ist. Wenn sich herausstellt, dass keine passende Stelle vorhanden ist oder Sie kein Interesse an einer Beschäftigung bei uns haben, löschen wir Ihre Daten unverzüglich, es sei denn, gesetzliche Aufbewahrungsfristen bestehen.
- Initiativbewerbungen: Ihre Bewerbungsunterlagen speichern wir für die Dauer des Bewerbungsprozesses und, falls keine Anstellung erfolgt, für bis zu sechs Monate nach Abschluss des Verfahrens, um uns gegen mögliche Ansprüche zu verteidigen. *(Sofern Sie einer längerfristigen Speicherung ausdrücklich zustimmen, speichern wir Ihre Daten in unserem Talentpool, um Ihnen bei künftigen Vakanzen erneut passende Stellen anbieten zu können.)*

7. Ihre Rechte

Sie haben das Recht:

- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen.
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen.
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten dem entgegenstehen.
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.
- gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen.

Zur Geltendmachung Ihrer Rechte oder bei Fragen zur Verarbeitung Ihrer Daten können Sie sich jederzeit an uns wenden. Zudem haben Sie das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

8. Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die aufgrund Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgt, zu widersprechen. Im Falle eines Widerspruchs werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht weiterverarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.